

الجزء الثاني: مكونات ملف الانجاز المسار الاول

(الموسومة بـ *** هي اجراءات اجبارية)

الرقم	الاجراء	النقط	معلم اول	معلم خبير	معلم قائد	مصدر التقييم	ملحوظات
1	التقييم الذاتي مقارنة بالمعايير المهنية العامة والتخصصية ***	5	✓	✓	✓	✓	مدير المدرسة
2	بناء خطة التنمية المهنية وفق نتائج التقييم الذاتي ومناقشتها مع المدير و/أو المشرف التربوي والرئيس المباشر سنويًا ***	5	✓	✓	✓	✓	مدير المدرسة المشرف التربوي
3	يشارك في حضور برامج التنمية المهنية الاختيارية (خمس برامج منوعة على مستوى المدرسة والمديرية والوزارة ومزودي الخدمة) (عدد 2 كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) ***	10	✓	✓	✓	✓	مدير المدرسة المشرف التربوي
4	يشارك في تنفيذ برامج وأو ورش التنمية المهنية على مستوى المدرسة أو المديرية وأو الوزارة (عدد 2 كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) ***	10	✓	✓			مدير المدرسة/ الزملاء
5	مكلف في برنامج المعلم الداعم (الإشراف التربوي على مستوى المدرسة) رسميًا كتاب رسمي / وزارة (يقتصر على الخبير والقائد فقط كون المعلم الداعم يحتاج للخبرة والخدمة)	10	✓	✓			مدير المدرسة المشرف التربوي
6	تنفيذ دروس تطبيقية في المبحث يحضرها الزملاء (عدد 2 كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) **	10	✓	✓	✓	✓	المشرف التربوي / الزملاء
7	حضور دروس تطبيقية أو تبادل زيارات صفية بوجود المشرف التربوي (عدد 2 كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) ***	10		✓	✓		المشرف التربوي
8	حضور ورش عمل لرفع كفاية العمل، (عدد 4 كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) الدرجة (20) لأن الحد الأدنى 4 ولكن واحدة 5 درجات	20		✓	✓		مدير المدرسة
9	المساهمة بتنظيم قواعد البيانات وملفات الحفظ وتحديثها الكترونيا ***	5	✓	✓	✓	✓	مدير المدرسة
10	الدراسة الذاتية لمواقع يحددها المدير أو المشرف التربوي أو الرئيس المباشر لإعداد ملخص أو ورقة عمل أو تقرير من مراجع متعددة شريطة عقد مجموعات تعلم مهنية حولها لنقل الخبرات للزملاء بعد فعاليتين مرتبتين بتحسين الأداء للمعلم في الغرفة الصافية أو للموظف في مديريته (عدد 2 كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) ***	10	✓	✓	✓	✓	مدير المدرسة أو المشرف التربوي
11	الحضور الفاعل لاجتماعات التخطيط أو مجتمعات تعلم الممارسات المهنية للمبحث / للقسم مع الزملاء وبحضور المشرف التربوي أو مدير المدرسة/ الرئيس المباشر والالتزام بتنفيذ مخرجاتها . (عدد 2 كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) ***	5		✓	✓		مدير المدرسة أو المشرف التربوي أو الزملاء

	12	تنفيذ مجتمعات التعلم المهني للزملاء المرتبطة بالأداء عدد 3 كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية (*** مدير المدرسة او المشرف التربوي الزملاء	✓	✓		15
	13	العضوية الفاعلة في فرق التطوير المرتبطة ببرنامج تطوير المدرسة والمديرية. يقترح ان تكون اجباري *** مدير المدرسة	✓	✓	✓	5
	14	قيادة اجتماعات التخطيط للمبحث / أو لفرق العمل / او اللجان في المدرسة / القسم (عدد 2 كحد أعلى خمس نقاط لكل فعالية). تصحيح الدرجة مدير المدرسة او المشرف التربوي او الزملاء	✓	✓		10
	15	المشاركة في تنفيذ برامج التنمية المهنية ومجتمعات التعلم المبنية على الحاجات (حضور أو أداء) (عدد 2 كحد أعلى خمس نقاط لكل فعالية). *** مدير المدرسة او المشرف التربوي	✓	✓		10
	16	تنفيذ الأبحاث الاجرائية المرتبطة بالعمل بهدف التطوير والتحسين. او تقديم اوراق عمل في اجتماعات وندوات باعتماد الرئيس المباشر (عدد 2 كحد أعلى خمس نقاط لكل فعالية). يقترح ان تكون اختياري مدير المدرسة او المشرف التربوي	✓	✓	✓	10
	17	مبادرات إبداعية معتمدة، او إنجازات مدرسية معتمدة، او مشاريع تربوية معتمدة. (عدد 2 كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية). مدير المدرسة او المشرف التربوي	✓	✓	✓	10
	18	طرح فعاليات (مؤتمرات، ندوات.....) او مسابقات على مستوى المدرسة، او المديرية، او الوزارة، شريطة تطبيقها. (عدد 2 كحد أعلى، عشر نقاط لكل فعالية) مدير المدرسة	✓	✓	✓	20
	19	تقديم مقتراحات مؤثرة لتحسين العمل في مجاله، وتم اعتماد المقتراح من الرئيس المباشر. مدير المدرسة	✓	✓	✓	5
	20	كتب الشكر. (عدد 2 كحد أعلى، خمس نقاط لكل فعالية) ملف المعلم	✓	✓	✓	5
	21	المشاركة بإعداد وتنفيذ مبادرات تطوعية تصب في خدمة المجتمع (عدد 2 كحد أعلى 10 نقاط لكل فعالية) . اولياء الامور المجتمع المحلي	✓	✓	✓	20
	22	المشاركة في إعداد وثائق مرجعية معتمدة. (عدد 2 كحد أعلى، خمس نقاط لكل وثيقة) . تعديل الدرجة مدير المدرسة/ المشرف التربوي	✓	✓	✓	10
	23	المشاركة في دعم وتنفيذ التحول الرقمي (التعلم الإلكتروني وما يرتبط به). مدير المدرسة / المشرف التربوي	✓	✓	✓	10
	24	حصول الموظف على شهادة تقدير لجوائز معتمدة (بحد أعلى 10 علامات) مدير المدرسة	✓	✓	✓	10
	25	يشكل المعلم قدوة حسنة لطلابه. الطالبة	✓	✓	✓	10
	26	أثر أداء المعلم على تنمية الجوانب المعرفية والمهارية. الطالبة	✓	✓	✓	5
	27	تنمية الاتجاهات الإيجابية لدى الطالبة. الطالبة	✓	✓	✓	5
		المجموع				

