

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مهاراته القيادية وأهمية القائد

مِنْوِيلَةُ الْقَادِي

١/تعريف القيادة ، القائد
٢/ أهميه القيادة .

٣/ هل القيادة موروثة أم مكتسبة.
٤/ الفرق بين القيادة والإدارة.

٥/ صفات القائد.

٦/ واجبات وحقوق القائد.

٧/ من فنون القيادة .

٨/ هل أنت قائد .

٩/ خصائص الإبداع في العمل القيادي.

١٠/ أنواع القياديين.

١١/ الفرق بين الرجل القيادي والمرأة القيادية.

من هو القائـ؟

هو الشخص الذي يستخدم نفوذه وقوته ليوثر على سلوك وتوجهات الأفراد من حوله، لإنجاز أهداف محددة.

الْفَاتِحَة

"إن خير من استأجرت القوي الأمين"

سورة يوسف آية (٢١)

"إذا خرج ثلاثة في سفر فليأمروا أحدهم"

قول الرسول صلى الله عليه وسلم

عندما نهتم بالقائد فإننا نهتم بأصحاب الطاقات والمواهب الإبداعية
لنوؤسس من خلالهم القاعدة الصلبة
التي رأها صلى الله عليه وسلم في العمرتين فقال:
اللهم أعز الإسلام بأحب هذين الرجلين إليك ...

عمر بن الخطاب

أبي جهل

"جيش من الأرانب يقوده أسد ،
أفضل من جيش من أسود يقوده
أرنب"

نابليون

هل القيادة صوره أمر مكتسب؟

القيادة علم وفن، فهي إذن قابلة للتعلم؛ وتؤثر في تعلمها هذه العوامل:

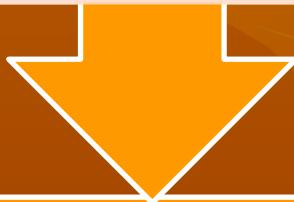
١ - الفطرة والطفولة المبكرة.

٢ - التعليم.

٣ - التدريب الموجه.

٤ - التجربة.

٥ - الفشل.



وأخيراً.. فإن عملية تعليم القيادة عملية طويلة وستمر بخطوات كثيرة تشمل:

١ - الوراثة وخبرات الطفولة المبكرة توفر الميل للقيادة.

٢ - الفنون والعلوم تصنع الأساس العريض للمعرفة.

٣ - الخبرة توفر الحكمة التي تأتي من تحول المعرفة إلى تطبيق واقعي.

٤ - التدريب يصقل السلوك في مجالات محددة مثل فن الاتصال.

عندما رأى أبي سفيان ابنه معاوية في فناء البيت فقال لهنـد : إن
ابني هذا لعظيم الرأس ، وإنـه لخليق أن يسود قومـه !
فأجابـته : قومـه فقط ، ثـكـلـتـه إن لم يـسـدـ العربـ قـاطـبةـ.

لماذا نحتاج القائد؟

- أهمية العمل الجماعي .
- التأثير الإيجابي .
- التغيير نحو الأفضل .
- السيطرة على مشكلات العمل وحلها.
- تنمية وتدريب ورعاية الأفراد.
- توجيه أداء العاملين نحو الانجاز.
- تحقيق الأهداف المرسومة.

الفرق بين ...

المدير ■

القائد ■

يقوم بدور التوجيه

يقوم بدور محدد وله سلطة رسمية

يقود مجموعته

يقود الشعب ويسيير أمور شعبه

يرى الطريق أمام مجموعته

يرسم الخطوط العريضة للأستراتيجية

رقيب ومفتش

له منصب ثابت

يُشتركان في :

١) تحديد الهدف.

٢) خلق الجو المناسب لتحقيقه .

٣) التأكد من إنجاز المطلوب وفق معايير وأسس معينة.

واجبات القائد

تحويل الأهداف إلى نتائج

تحفيز الأفراد لتحقيق الأهداف

التعامل مع المتغيرات والمؤثرات

استشراف المستقبل

دعم عناصر وظائف الإدارة الأربع

إعداد جيل جديد من القادة

الجرأة في تبني الأفكار الجديدة

ما هي صفات القائد ؟

عدم الثقة بالنفس

غير مقنع

الخيانة

الولاء والأخلاص

مراقبة مشاعر الغير

عدم الانضباط

التوابع

الكبرياء

عدم احترام الآخرين

الثقة بالنفس

الكذب

القدوة

كثير الجدل

مجامل

عنيد

صفات القائد

التواضع

قوة الحجة

الإخلاص

الثقة بالنفس

القدوة

التحفيز والتشجيع

القدرة على التعبير

الالتزام لبلوغ الهدف

التشاور والتحاور

الولاء

فرقٌ بين حقوق وواجبات المقاومات :

- الالتزام بإنجاح فريق العمل الذي كونه.
- إعداد قادة المستقبل.
- إشاعة ثقافة الحوار وتقبل الرأي الآخر عند الأفراد.
- الالتزام برأيه النهائي.
- المشاوراة.
- العدل بين الأفراد في المعاملة
- مناصحته وتسديده رأيه.
- تطهير الأفراد من عناصر الفتنة
- تقسيم العمل بحيث يتناسب مع قدرات العاملين ويحقق الأهداف المرسومة.
- الطاعة له بالمعروف
- اتخاذ الاحتياطات اللازمة لامن الأفراد.
- مناصراته وتأييده والدعاء له.

والمجتمع والبيئة :

الواجبات

الحقوق

اتخاذ الاحتياطات
اللازمة لأمن الأفراد.

الطاعة له بالمعروف.

تقسيم العمل بحيث
يتنااسب مع قدرات
العاملين ويحقق
الأهداف المرسومة.

مناصرته وتأييده
والدعاء له.

تطهير الأفراد من
عناصر الفتنة

مناصحته وتسديده
رأيه.

العدل بين الأفراد في
المعاملة

الالتزام برأيه النهائي.

المشاورة.

الالتزام بإنجاح فريق
العمل الذي كونه.

إشاعة ثقافة الحوار
وتقبل الرأي الآخر
عند الأفراد.

إعداد قادة المستقبل.

أنواع القياديين..

القيادي المؤثر

القيادي المسيطر

القيادي المحافظ

القيادي المؤثر

يصدر أوامرها بطريقة مباشرة - يحب البروز - يهتم بالعمل أكثر من الناس
 سريع وكثير الإنتاج.

القيادي المسيطر

لا يحب الروتين - محبوب جداً - علاقاته واسعة
قدرتها على تحريك الناس كبيرة
يصدر أوامره بطريقة غير مباشرة.

القيادي المؤثر

لا يحب التغيير الكبير - يتعامل مع العمل ببطء
دقيق - علاقاته الإنسانية غير واسعة.

القائد المستقر

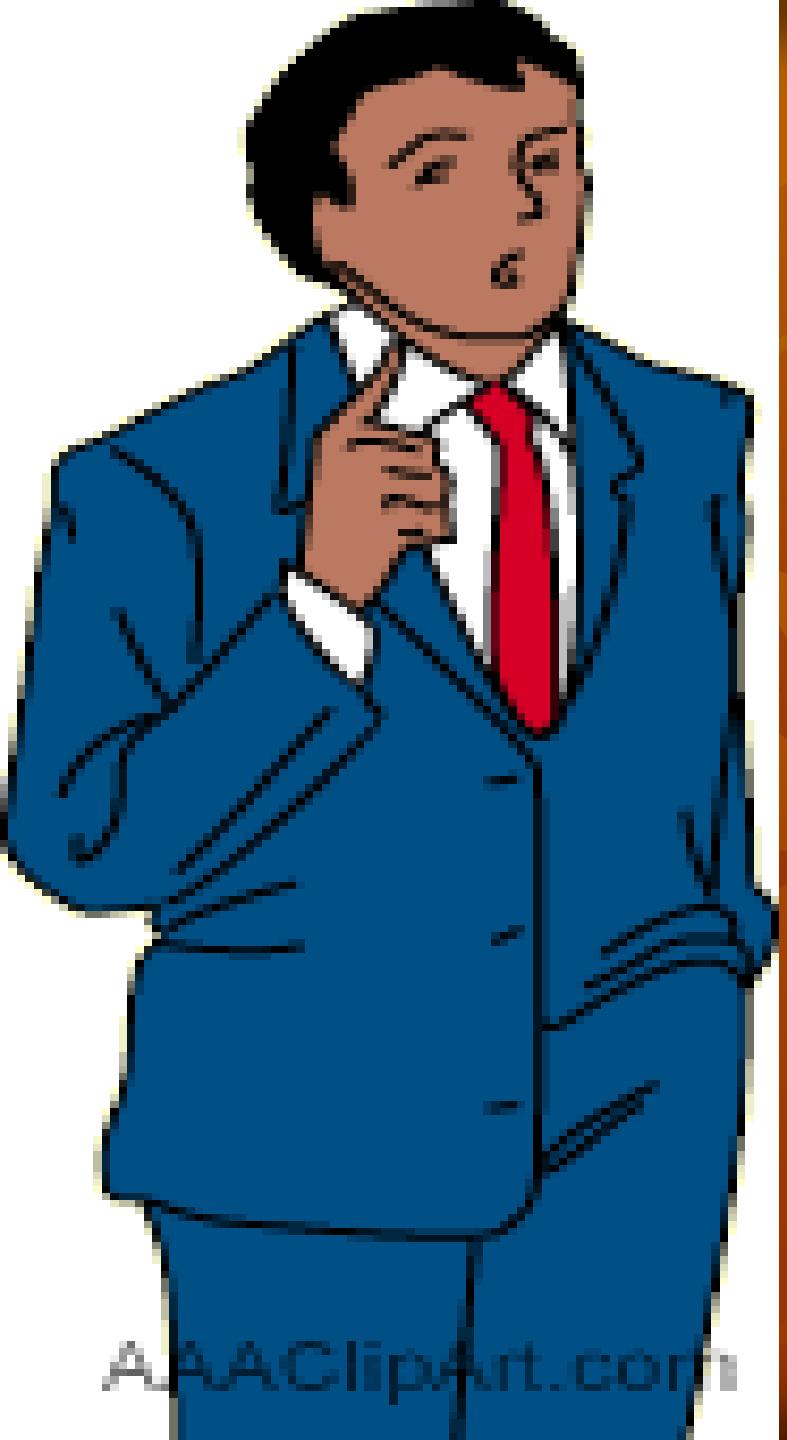
يرى المسألة بموضوعية – دقيق – علاقاته جيدة
لا يميل إلى التغييرات ويحرص على التدرج الشديد.



القائد المحافظ

فنون القيادة :

- فن إصدار الأوامر .





- فن الإنصات.





- فن التأنيب.



- فن معالجة التذمرات.



- فن المكافأة والتشجيع.





- فن المعاقبة.



- فن التعاون مع القادة الآخرين.

سمات القيادة الإيجابية :



الحساسية للمشكلات .

المثابرة .

المبادرة .

المرح .



الطراقة والغرابة .

مهام القائد الإبداعي .

١/ الرؤية المستقبلية واستشراف المستقبل.



تصميم رسالة المنظمة



زراعة الابتكار ضمن ثقافة المنظمة
و التعامل الكفاء مع تكنولوجيا المعلومات



تقليل اعتماد العاملين على القادة الرسميين
وتحفيزهم على المبادرة.



اقتراح برامج تدريبية لتحويل المديرين إلى قادة.

مقارنة بين ...

■ المرأة القيادية

تأخذ فترات راحة بين عملها

■ الرجل القيادي

يعلم بدون انقطاع

المقاطعات فرصة لبناء العلاقات الاجتماعية

المقاطعات بين العمل تربكه

تحب تبادل المعلومات

يحب الأحتفاظ بالمعلومات

تعمل من خلال شبكة علاقات

يحرص على التسلسل التنظيمي

نماذج قيادية ..

قد داره أولو الصلاح
من أهله فقد النجاح

- وصناعة الأبطال علم
- من لم يلقين أصله

الشخصية

عائشة رضي الله عنها

مجال التميز

القوة العلمية.

التأثير

قال الزهري : لو جُمع علم عائشة إلى علم جميع النساء
لكان علم عائشة أفضل.

كيف أصبحت قائدة؟

حدة الذكاء

العبادة

العلم

الأدب

التعليم
والتطوير

لسانها
المسؤول

الشخصية

أُسَامَةُ بْنُ زِيدٍ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ

مجال التميز

الشخصية القيادية الشبابية

التأثير

علامة بارزة للشباب الحيارى وكل من انغمس في ملذات
الشهوات.

كيف أصبح قائداً..

التدريب
الموجة

الاهتمام
والرعاية
والتهيئة
الفطرية

الذكاء الحاد

مقابلة
المشاهير

التشجيع

أن القادة هم الذين يُشكّلون التاريخ وهم الذين يغيرون
جري الحياة ،
فهم يقتدون بمن قبلهم ، وهم أئمّة لمن بعدهم.

شكرا لحسن انصاتكم... ودمتم سالمين

د. سمر السقاف